



PROCESO CAS N° 006- 2013-CECAS



CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIO DE PERSONAL PROFESIONALES DE LA SALUD MEDICOS Y NO MEDICOS – PROFESIONALES ADMINISTRATIVOS –TECNICOS ASISTENCIALES Y ADMINISTRATIVOS



BASES ADMINISTRATIVAS

NOVIEMBRE-DICIEMBRE 2013



I - GENERALIDADES

1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El Instituto Nacional de Rehabilitación "Dra. Adriana Rebaza Flores" requiere contratar los Servicios de Profesionales Médicos, Tecnólogos Médicos, Psicólogos, Ingeniero de Sistemas, Especialistas Administrativos, Técnicos en Rehabilitación, Cajero, para las diferentes Unidades Orgánicas y así garantizar la continuidad de los servicios, la demanda de pacientes y cumplimiento de los objetivos institucionales.

2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGÁNICA Y/O ÁREA SOLICITANTE

CODIGO Nº	OBJETO DE CONTRATO	Nº DE VACANTES	HONORARIO MENSUAL	UNIDAD ORGANIA	JUSTIFICACIÓN
1	MEDICO ESPECIALISTA EN REHABILITACION	2	4,500.00	DIRECCION GENERAL	NUEVO PPR
2	TECNOLOGO MEDICO - TERAPIA FISICA	1	2,000.00	DIRECCION GENERAL	NUEVO PPR
3	MEDICO ESPECIALISTA EN REHABILITACION	1	4,500.00	DPTO. INVESTIGACION, DOCENCIA Y REHABILITACION INTEGRAL EN EL APRENDIZAJE	NUEVO - COM
4	TECNOLOGO MEDICO - TERAPIA FISICA	1	2,000.00	DIDRI EN LAS DEFICIENCIAS INTELLECTUALES Y ADAPTACION SOCIAL	NUEVO TT
5	TECNOLOGO MEDICO - TERAPIA LENGUAJE O/ ESPEC. EN EDUC. ESPECIAL - DISTURBIOS DE LA COMUNICACION	1	2,000.00	DIDRI EN LAS DEFICIENCIAS INTELLECTUALES Y ADAPTACION SOCIAL	NUEVO TT
6	PSICOLOGO	1	2,000.00	DIDRI EN LAS DEFICIENCIAS INTELLECTUALES Y ADAPTACION SOCIAL	NUEVO TT
7	TECNOLOGO MEDICO - TERAPIA OCUPACIONAL	1	2,000.00	DIDRI LESIONES CENTRALES	NUEVO TT
8	TECNOLOGO MEDICO - TERAPIA FISICA	1	2,000.00	DIDRI EN LESIONES MEDULARES	NUEVO TT
9	TECNOLOGO MEDICO - TERAPIA OCUPACIONAL	2	2,000.00	DIDRI EN LESIONES MEDULARES	NUEVO TT
10	MEDICO ESPECIALISTA EN REHABILITACION	2	4,500.00	DIDRI EN LA COMUNICACION	NUEVO TT - COM
11	MEDICO ESPECIALISTA EN REHABILITACION	1	4,500.00	DIDRI EN AMPUTADOS, QUEMADOS Y TRASTORNOS POSTURALES	NUEVO TT - COM
12	TECNICO EN REHABILITACION	3	1,500.00	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	NUEVO TT
13	INGENIERO DE SISTEMAS	1	3,500.00	OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA	NUEVO PPR
14	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO Lic. En Administración	1	2,500.00	OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	NUEVO
15	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO Economista	1	2,500.00	OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	NUEVO
16	TECNICO ADMINISTRATIVO	1	1,500.00	OFICINA DE LOGISTICA	REEMPLAZO
17	CAJERO(A)	1	1,500.00	OFICINA DE ECONOMIA	NUEVO TT



3. BASE LEGAL

El presente proceso de fundamenta en los siguientes dispositivos legales:

- ❖ Ley N° 29951 – Ley de Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2013
- ❖ Ley N° 27444 -- Ley del Procedimiento Administrativo General
- ❖ Ley N° 26771 --Ley que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector publico en casos de parentesco.
- ❖ Decreto Legislativo N° 1057 – Regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- ❖ Decreto Supremo N° 075-2008-PCM –Aprueba Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- ❖ Resolución Ministerial No. 368-2011/MINSA, que aprueba directiva Administrativa No. 148-MINSA/OGA/OGGRH V. 2
- ❖ Decreto Supremo N° 065-2011-PCM Modificación Reglamento CAS
- ❖ Resolución N° 107- 2011-SERVIR/PE Aprueban reglas y lineamientos para adecuación de los instrumentos internos conforme a los cuales las entidades ejercen poder disciplinario sobre los Contratados del D.Leg. N° 1057
- ❖ Vigencia de la Resolución N° 107- 2011-SERVIR/PE
- ❖ R.D. N° 105-2011-SA-DG-INR – Instructivo N° 01
- ❖ R.D. N° 171-2011-SA-DG-INR – Modificación Instructivo N° 01
- ❖ R.D. N° 146-2013-SA-DG-INR – Modificación Instructivo N° 01
- ❖ Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativos de Servicios.

**II.- PERFILES DEL PUESTO****1) MEDICO – ESPECIALISTA EN REHABILITACION (02)**

REQUISITOS	DETALLE
<i>Experiencia profesional</i>	
<i>Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios</i>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Título Universitario de Médico Cirujano</i> • <i>Título de Especialidad en Rehabilitación o constancia de término de la especialidad</i>
<i>Cursos y/o estudios de especialización</i>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Cursos de actualizaciones afines a su especialidad de los últimos 05 años.</i>
<i>Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables</i>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Currículo vitae documentado</i> • <i>Copia de Resolución de SERUMS</i> • <i>Copia de Colegiatura</i> • <i>Constancia de habilidad profesional.</i> • <i>Aptitud para la Docencia e investigación</i>
<i>Actividades a Realizar</i> <i>Características del puesto y / o cargo</i>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Apoyar en actividades asistenciales y administrativas.</i> • <i>Asistencia en temas de la especialidad</i> • <i>Apoyar en la elaboración y actualización de documentos técnicos</i> • <i>Otros que indique la Dirección General</i>

III- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<i>Unidad orgánica :</i> <i>Lugar de prestación del servicio</i> <i>Av. Defensores del Morro (Ex - Huaylas) N° 213-215</i> <i>CHORRILLOS</i>	<i>DIRECCION GENERAL</i>
<i>Duración del Contrato</i>	<i>Desde la firma al 31 de Diciembre 2013</i>
<i>Remuneración mensual:</i>	<i>S/. 4.500.00</i>



II.- PERFILES DEL PUESTO

2) TECNOLOGO MEDICO (O1) – TERAPIA FÍSICA

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título de Tecnólogo Médico – Especialidad Terapia Física
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de actualizaciones afines a su especialidad de los últimos 05 años.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Currículo vitae documentado • Copia de SERUMS • Copia de Colegiatura • Constancia de habilidad del colegio profesional. • Conocimiento de computación e Informática • Aptitud para la docencia e investigación.
Actividades a Realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyo en actividades asistenciales y campaña de salud. • Apoyo en la elaboración y actualización de documentos técnicos. • Asistencia técnica en temas de su especialidad. • Apoyar en actividades de prevención de riesgos y promoción de la salud • Otros que indique la jefatura

III- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_ - Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS	DIRECCION GENERAL
Duración del Contrato	Desde la firma al 31 de Diciembre 2013
Remuneración mensual:	S/. 2.000.00

**II.- PERFILES DEL PUESTO****3) MEDICO – ESPECIALISTA EN REHABILITACION (01)**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Universitario de Médico Cirujano • Título de Especialidad en Rehabilitación o constancia de término de la especialidad
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación de la subespecialidad de los últimos 05 años
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Currículo Vitae documentado • Copia de Resolución de SERUMS • Copia de Colegiatura • Constancia de habilidad profesional • Copia de DNI vigente
Actividades a realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Actividades de diagnóstico, indicación de tratamiento integral y seguimiento de discapacidad en el Aprendizaje en los pacientes nuevos y reevaluados así como en los pacientes hospitalizados y los continuadores que asisten al departamento. • Participar en las actividades de investigación, docencia, acciones de proyección a la comunidad. • Participar en los talleres para padres y en las actividades socio terapéuticas externas e internas. • Participar en la elaboración de programas, propuesta de normas asistenciales y administrativas. • Elaborar certificados de salud, informes de salud, certificado de discapacidad y otros documentos según las normas vigentes. • Atención de pacientes en el turno tarde y sábados en la mañana.

III- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad Orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex - Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS.	DEPARTAMENTO DE INVESTIGACION, DOCENCIA Y REHABILITACION EN EL APRENDIZAJE
Duración del Contrato	Desde la firma al 31 de Diciembre 2013
Remuneración mensual:	S/. 4.500.00



II.- PERFILES DEL PUESTO

4) TECNOLOGO MEDICO (O1) – TERAPIA FÍSICA

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	No menor de 03 años, 01 año en la atención de personas con discapacidad intelectual
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título de Tecnólogo Médico – Especialidad Terapia Física
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación de su competencia en los últimos 05 años. • Cursos afines al manejo de personas con discapacidad intelectual.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Currículo vitae documentado • Copia de Resolución de SERUMS • Colegiatura y constancia de habilidad del colegio profesional. • Copia del DNI vigente
Actividades a Realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación de terapia física incluye tests. • Terapia física individual y grupal (deporte psicomotricidad etc). • Participación en talleres de padres. • Participación en actividad socio terapéuticas externas e internas. • Participación en actividades de investigación y normación. • Participación en la capacitación de terapeutas físicos externos. • Elaboración de informes. • Atención de pacientes en el turno tarde y sábados en la mañana • Otras que le asigne la jefatura

III- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex - Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS	DEPARTAMENTO DE INVESTIGACION, DOCENCIA Y REHABILITACION EN LAS DEFICIENCIAS INTELECTUALES Y ADAPTACION SOCIAL
Duración del Contrato	Desde la firma al 31 de Diciembre 2013
Remuneración mensual:	S/. 2.000.00

**II.- PERFILES DEL PUESTO****5) TECNOLOGO MEDICO TERAPIA DE LENGUAJE o ESPECIALISTA
EDUC. ESPECIAL –DISTURBIOS DE LA COMUNICACIÓN (01)**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> No menor de 03 años, 01 año en la atención de personas con discapacidad intelectual.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> Título profesional de Tecnólogo Medico en la especialidad de Terapia de Lenguaje.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Cursos de capacitación de su competencia de los últimos 05 años. Cursos afines al manejo de personas con discapacidad intelectual.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Currículo Vitae documentado Copia de Resolución de SERUMS Copia de Colegiatura Constancia de habilidad profesional. Copia del DNI vigente
Actividades a realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación de terapia de lenguaje incluye tests Terapia de lenguaje individual y grupal Participación en talleres para padres Participación en actividades socio terapéuticas externas e internas Participación en actividades de investigación y normación. Participación en la capacitación terapeutas de lenguaje o profesores de educación especial externos Elaboración de informes Atender pacientes en el turno tarde y sábados en la mañana. Otras que le asigne la jefatura

III- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad Orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex - Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS.	DEPARTAMENTO DE INVESTIGACION, DOCENCIA Y REHABILITACION EN LAS DEFICIENCIAS INTELECTUALES Y ADAPTACION SOCIAL
Duración del Contrato	Desde la firma al 31 de Diciembre 2013
Remuneración mensual:	S/. 2,000.00



II.- PERFILES DEL PUESTO

6) PSICOLOGO (01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> No menor de 03 años, 01 año en la atención de personas con discapacidad intelectual.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional en Psicología
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Cursos de capacitación de su competencia de los últimos 05 años. Cursos afines al manejo de personas con discapacidad intelectual
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Currículo Vitae documentado Copia de Resolución de SERUMS Copia de Colegiatura Constancia de habilidad profesional. Copia del DNI vigente
Actividades a realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación Psicológica, incluye test psicométrico. Terapia psicológica individual y grupal Participación en talleres para padres. Participación en actividades socio terapéuticas externas e internas. Participación en actividades de investigación y normación. Participación en la capacitación de psicólogos externos. Elaboración de informes. Atender pacientes en el turno tarde y sábados en la mañana. Otras que le asigne la jefatura

III- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad Orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_ - Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS.	DEPARTAMENTO DE INVESTIGACION, DOCENCIA Y REHABILITACION EN LAS DEFICIENCIAS INTELECTUALES Y ADAPTACION SOCIAL
Duración del Contrato	Desde la firma al 31 de Diciembre 2013
Remuneración mensual:	S/. 2,000.00

**II.- PERFILES DEL PUESTO****7) TECNOLOGO MEDICO TERAPIA OCUPACIONAL (01)**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> No menor de 02 años en atención de pacientes.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> Título profesional de Tecnólogo Médico en la especialidad de Terapia de Ocupacional
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Cursos de capacitación de su especialidad de los últimos 05 años.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Currículo vitae documentado Título de Tecnólogo Médico – Especialidad Terapia Ocupacional Haber realizado de SERUMS Colegiatura y habilitación del colegio profesional. Conocimiento de idioma extranjero nivel básico Copia del DNI vigente
Actividades a realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar actividad asistencial acorde a la especialidad, aplicando métodos y técnicas de tratamiento en pacientes con secuela de lesión encefálica. Desarrollar actividad de investigación, docencia y normas en áreas de su competencia. Atender pacientes en el turno tarde y sábados en la mañana. Otros que indique la Jefatura

III- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad Orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_ - Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS.	DEPARTAMENTO DE INVESTIGACION, DOCENCIA Y REHABILITACION EN LAS LESIONES CENTRALES
Duración del Contrato	Desde la firma al 31 de Diciembre 2013
Remuneración mensual:	S/. 2,000.00



II.- PERFILES DEL PUESTO

8) TECNOLOGO MEDICO (O1) – TERAPIA FISICA

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	No menor de 01 año y haber realizado el Internado en el Instituto Nacional de Rehabilitación
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> Título de Tecnólogo Médico – Especialidad Terapia Física
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Cursos de la Especialidad de los últimos 05 años. Conocimiento de computación
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Currículo vitae documentado Copia de Resolución de SERUMS Copia de colegiatura Constancia de Habilidad del colegio profesional. Capacidad para trabajar como integrante del equipo multidisciplinario. Copia del DNI vigente
Actividades a Realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Evaluaciones fisioterapéuticas de pacientes con lesión medular. Atención individual de pacientes con lesión medular Atención grupal de pacientes con lesión medular. Atención de pacientes con lesión medular para reeducación funcional. Atención de pacientes con lesión medular en actividades recreativas y predeportivas. Aplicación de agentes físicos en pacientes con lesión medular. Redacción de informes técnicos fisioterapéuticos. Participar en actividades educativas dirigidas a los pacientes y su familia. Atender pacientes en el turno tarde y sábados en la mañana Otras que le asigne el Jefe de Departamento

III- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_- Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS	DEPARTAMENTO DE INVESTIGACION, DOCENCIA Y REHABILITACION INTEGRAL EN LAS LESIONES MEDULARES
Duración del Contrato	Desde la firma al 31 de Diciembre 2013
Remuneración mensual:	S/. 2.000.00

**II.- PERFILES DEL PUESTO****9) TECNOLOGO MEDICO TERAPIA OCUPACIONAL (02)**

REQUISITOS	DETALLE
<i>Experiencia profesional</i>	<ul style="list-style-type: none"> No menor de 01 año.
<i>Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios</i>	<ul style="list-style-type: none"> Título profesional de Tecnólogo Medico en la especialidad de Terapia de Ocupacional
<i>Cursos y/o estudios de especialización</i>	<ul style="list-style-type: none"> Cursos de la Especialidad de los últimos 05 años. Conocimiento de computación
<i>Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables</i>	<ul style="list-style-type: none"> Currículo vitae documentado Título de Tecnólogo Médico – Especialidad Terapia Ocupacional Copia de Resolución de SERUMS Copia de Colegiatura Constancia de Habilidad profesional. Capacidad para trabajar como integrante de un equipo multidisciplinario Valores éticos, vocación de servicio, trato amable. Copia del DNI vigente
<i>Actividades a realizar</i> <i>Características del puesto y / o cargo</i>	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación inicial y reevaluación en terapia ocupacional. Evaluación de la aptitud laboral del paciente con lesión medular. Entrenamiento en actividades de la vida diaria. Atención individual y grupal, con redacción de los informes correspondientes. Diseño y confección de ortéticos para miembros superiores y adaptaciones. Toma de medida para sillas de ruedas y entrenamiento con ayudas biomecánicas. Visitas domiciliarias para el análisis de barreras arquitectónicas. Participación en actividades educativas dirigidas a pacientes y familiares. Atender pacientes en el turno tarde y sábados en la mañana Otras que le asigne el Jefe de Departamento

III- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<i>Unidad Orgánica :</i> <i>Lugar de prestación del servicio</i> Av. Defensores del Morro (Ex_ - Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS.	DEPARTAMENTO DE INVESTIGACION, DOCENCIA Y REHABILITACION INTEGRAL EN LAS LESIONES MEDULARES
<i>Duración del Contrato</i>	Desde la firma al 31 de Diciembre 2013
<i>Remuneración mensual:</i>	S/. 2,000.00

**II.- PERFILES DEL PUESTO****10) MEDICO ESPECIALISTA EN REHABILITACION (02)**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Universitario de Médico Cirujano • Título de especialista en Rehabilitación o constancia de egresado.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación en la subespecialidad de los últimos 05 años.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Currículo Vitae documentado • Copia de Resolución SERUMS. • Copia de Colegiatura • Constancia de Habilidad profesional. • Copia del DNI vigente • Conocimiento de sobre metodología de la investigación, normatividad de la especialidad.
Actividades a realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar exámenes especializados de audio diagnóstico. • Realizar actividades de diagnóstico, indicación de tratamiento integral y seguimiento integral y seguimiento de discapacidades de la Comunicación en pacientes nuevos y reevaluados así como en los hospitalizados y los continuadores que asisten al DIDRIC. • Participar en las actividades de investigación, docencia y acciones de proyección a la comunidad. • Participar en los talleres para padres en las actividades socio terapéuticas externas e internas. • Participar en la elaboración de programas, propuestas de normas asistenciales y administrativas. • Elaborar certificados de salud, informes de salud, certificados de discapacidad y otros documentos según las normas vigentes. • Atender pacientes en el turno tarde y sábados en la mañana • Otros que indique la jefatura.

III- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad Orgánica :	DEPARTAMENTO DE INVESTIGACION, DOCENCIA Y REHABILITACION INTEGRAL EN LA COMUNICACIÓN
Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_ - Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS.	
Duración del Contrato	Desde la firma al 31 de Diciembre 2013
Remuneración mensual:	S/. 4,500.00



II.- PERFILES DEL PUESTO

11) MEDICO ESPECIALISTA EN REHABILITACION (01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	•
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Médico Cirujano • Título de especialista en Rehabilitación o constancia de egresado.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitaciones en área de su competencia de los últimos 05 años.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Currículo Vitae • Copia de Resolución de SERUMS. • Copia de Colegiatura • Constancia de Habilidad profesional. • Conocimiento de inglés y computación (nivel básico) • Copia del DNI vigente
Actividades a realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar las evaluaciones, diagnóstico y tratamiento de rehabilitación integral de los pacientes con amputación, quemaduras y trastornos posturales. • Elaboración de certificados e informes de salud. • Realizar labor docente de Post Grado a Médicos Residentes. • Participar en las actividades de elaboración de normas del departamento. • Atender pacientes en el turno tarde y sábados en la mañana • Participar en las actividades de Prevención y Proyección Social del departamento. • Otras que le asigne la jefatura.

III- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad Orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_ - Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS.	DEPARTAMENTO DE INVESTIGACION, DOCENCIA Y REHABILITACION INTEGRAL EN AMPUTADOS Y QUEMADOS Y TRASTORNOS POSTURALES
Duración del Contrato	Desde la firma al 31 de Diciembre 2013
Remuneración mensual:	S/. 4,500.00

**II.- PERFILES DEL PUESTO****12) TECNICO EN REHABILITACIÓN (03)**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> Desempeñando funciones similares
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> Título Técnico en Fisioterapia y Rehabilitación de Instituto Superior Tecnológico.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Capacitación de la especialidad en los últimos 05 años. Estudios de ampliación técnica profesional en la especialidad.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Currículo Vitae Capacidad para trabajar en equipo Ética y valores: Honradez, trato amable Copia del DNI vigente
Actividades a realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Aplicar técnicas y métodos sencillos y especializados para la rehabilitación física de pacientes, bajo indicaciones del profesional en rehabilitación. Apoyar en la realización de pruebas de fuerza muscular, amplitud de movimientos u otras. Apoyar en el control de signos vitales y realizar mediciones de talla, peso corporal y otras medidas antropométricas. Informar al paciente sobre la aplicación de técnicas de rehabilitación. Atender pacientes en el turno tarde y sábados en la mañana. Otras funciones que le asigne la jefatura

III- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad Orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_ - Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS.	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Duración del Contrato	Desde la firma al 31 de Diciembre 2013
Remuneración mensual:	S/. 1,500.00



II.- PERFILES DEL PUESTO

13) INGENIERO DE SISTEMAS (01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> No menor de 02 años en actividades como programador de sistemas. Manejo de programa Access como archivo de datos.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional de Ingeniero de Sistemas
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Capacitación en la especialidad, de los últimos 05 años. Certificado de cursos de manejo de SQL SERVER como base de datos.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Currículo Vitae documentado Copia de Colegiatura Constancia de habilidad profesional Haber desarrollado sistemas y/o módulos de información en lenguajes de programación cliente-servidor y/o web. Copia del DNI vigente.
Actividades a realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Asegurar el funcionamiento de los sistemas institucionales. Desarrollar módulos de sistemas de información designados. Hacer balance situacional de los sistemas institucionales. Elaboración de manuales de sistemas y/o módulos. Otras que le asigne la jefatura

III- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad Orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_- Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS.	OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA
Duración del Contrato	Desde la firma al 31 de Diciembre 2013
Remuneración mensual:	S/. 3,5000.00



II.- PERFILES DEL PUESTO

14) ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO - Lic. EN ADMINISTRACION (01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional universitario de Lic. En Administración.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación en la especialidad de los últimos 05 años.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Currículo Vitae documentado. • Copia de Colegiatura • Constancia de habilidad profesional • Manejo de paquete informático. • Capacidad de análisis, expresión, síntesis, organización y coordinación técnica. • Habilidad para utilizar equipos informáticos. • Capacidad para trabajar en Equipo. • Actitud proactiva hacia el cambio y mejoramiento continuo. • Actitud positiva, vocación de servicio y sensibilidad social. • Copia de DNI vigente
Actividades a realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Brindar a la Oficina de Planeamiento Estratégico la información necesaria y oportuna relacionada al proceso de Organización para la toma de decisiones. • Proponer modelos organizacionales y actividades en concordancia con los Lineamientos de políticas sectoriales y objetivos institucionales. • Participar en la actualización permanente de metodologías para elaboración y evaluación de documentos normativos de gestión intra y extra institucional. • Coordinar, recepcionar y procesar información de las Unidades orgánicas para la formulación y actualización de documentos técnicos normativos de gestión institucional. • Presentar informes técnicos de las actividades desarrolladas por la Unidad de Organización. • Brindar asesoría y asistencia técnica a las Unidades Orgánicas del Instituto referidas a Organización. • Mantener el archivo técnico documentado de la Unidad de organización. • Mantener permanente informado a su superior inmediato sobre las actividades que ha desarrollado. • Otras funciones le sea asignado por la jefatura.



III- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad Orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex - Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS.	OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO
Duración del Contrato	Desde la firma al 31 de Diciembre 2013
Remuneración mensual:	S/. 2,5000.00



II.- PERFILES DEL PUESTO

15) ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO - ECONOMISTA (01)

REQUISITOS	DETALLE
<i>Experiencia profesional</i>	
<i>Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional Universitario de Economista.
<i>Cursos y/o estudios de especialización</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación en la especialidad de los últimos 05 años.
<i>Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Currículo Vitae documentado. • Copia de Colegiatura • Constancia de habilidad profesional • Copia de DNI vigente • Manejo de Paquete informático • Capacidad de análisis, expresión, síntesis, organización y coordinación técnica • Habilidad para utilizar equipos informáticos. • Capacidad para trabajar en Equipo. • Actitud proactiva hacia el cambio y mejoramiento continuo. • Actitud positiva, vocación de servicio y sensibilidad social.
<i>Actividades a realizar</i> <i>Características del puesto y / o cargo</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Asesorar y emitir opinión sobre la elaboración de Planes de acuerdo a los requerimientos del INR. • Proponer estrategias y actividades en concordancia con los Lineamientos de políticas sectoriales y objetivos institucionales • Participar en la actualización permanente de metodologías para elaboración y evaluación de documentos normativos de gestión intra y extra institucional. • Presentar Informes técnicos relacionados a Planeamiento y realizar el Informe Anual de Rendición de cuentas, solicitado por la Contraloría General de la Republica. • Cumplir con la normatividad vigente referida a Planeamiento Institucional. • Analizar y realizar el ajuste de metas físicas en concordancias con las directivas para la reprogramación y correlacionar con el presupuesto institucional. • Aplicar técnicas y metodologías para la formulación, evaluación y reajustes de planes (POI/POA) del INR. • Mantener el archivo técnico documentado de la Unidad de Planeamiento. • Brindar asesoría técnica a las Unidades Orgánicas del INR referidas a Planeamiento y gestión institucional. • Otras funciones que le sea asignada por la jefatura.



III- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad Orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex - Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS.	OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO
Duración del Contrato	Desde la firma al 31 de Diciembre 2013
Remuneración mensual:	S/. 2,5000.00



II.- PERFILES DEL PUESTO

16) TECNICO ADMINISTRATIVO (01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> 01 Año como mínimo en Instituciones del Estado
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> Título Técnico en Administración (Instituto Superior Tecnológico) y/o estudios universitarios mayores a 6° ciclo.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Copias de constancias y Certificados de Capacitación de su competencia de los últimos 05 años. Capacitación en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Currículo Vitae documentado. Copia de DNI vigente Experiencia en Procesos de Selección de Logística Manejo de SIGA-SEACE Estar Certificado por el Organismo del sistema de Contrataciones del Estado-OSCE Manejo de Microsoft Office Capacidad innovadora Habilidad para trabajar en Equipo y Bajo presión
Actividades a realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Apoyar en la modificación del PAC. Inclusiones y Exclusiones Apoyar en la actualización del catalogo institucional de Bienes y Servicios en el SIGA, coordinación con el MEF. Apoyo en el Ingreso de los Procesos de Selección al SIGA Y SEACE. Otras funciones que indique la jefatura.

III- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad Orgánica :	OFICINA DE LOGISTICA
Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_ - Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS.	
Duración del Contrato	Desde la firma al 31 de Diciembre 2013
Remuneración mensual:	S/. 1,5000.00



II.- PERFILES DEL PUESTO

17) CAJERO (A) (01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	01 año en funciones similares
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> Egresado de Instituto Superior o estudiante de 5to. Ciclo de Universidad de Contabilidad, administración, economía, Ingeniería o Estadística.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Capacitación en la especialidad, de los últimos 05 años.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Currículo Vitae documentado Dominio y manejo de Office. Proactivo, de iniciativa, tolerancia y trabajo bajo presión. Copia del DNI vigente
Actividades a realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Atención en la ventanilla de caja Manejo y uso de sistema de caja Ingreso de recaudación a través de recibo de ingreso. Impresión de libro de registro de venta Laborar en el turno tarde y sábados en la mañana. Otras funciones que le asigne la jefatura.

III- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad Orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_ - Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS.	OFICINA DE ECONOMIA
Duración del Contrato	Desde la firma al 31 de Diciembre 2013
Remuneración mensual:	S/. 1,5000.00



IV.- CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

Nº	ETAPA	CRONOGRAMA	LUGAR Y HORA
	Aprobación de la Convocatoria	28 de Noviembre 1 2013	▪ COMISION CAS
1	CONVOCATORIA	29,30,01,02,03,04, 05 de Diciembre 2013	▪ Publicación en el Portal de Internet del INR ▪ Flanelografo del INR
2	RECEPCION DOCUMENTOS DE	06,09,10 Diciembre 2013	Av. Defensores del Morro (Ex_ - Huaylas) Nº 213-215 CHORRILLOS Oficina de Comisión CECAS 9:00 a.m. a 3:00 p.m.
3	EVALUACION CURRICULAR	11,12 de Diciembre del 2013	Av. Defensores del Morro (Ex_ - Huaylas) Nº 213-215 CHORRILLOS
4	RESULTADOS EVALUACION CURRICULAR	13 de Setiembre del 2013	▪ Publicación en el Portal de Internet del INR ▪ Flanelografo del INR
5	EVALUACION TECNICA	16 de Diciembre 2013.	Av. Defensores del Morro (Ex_ - Huaylas) Nº 213-215 CHORRILLOS
6	RESULTADO EVALUACION TECNICA	17 de Diciembre 2013	▪ Publicación en el Portal de Internet del INR ▪ Flanelografo del INR
7	ENTREVISTA	18, 19 de Diciembre 2013	Av. Defensores del Morro (Ex_ - Huaylas) Nº 213-215 CHORRILLOS
8	RESULTADO FINAL	20 de Diciembre 2013	Página Web del INR y Flanelografo del INR
9	SUSCRIPCION DEL CONTRATO	23 de Diciembre 2013	



RECEPCION DE DOCUMENTOS:

DOCUMENTOS A PRESENTAR EN EL SIGUIENTE ORDEN: (Foliados en ambas caras de ser el caso)

La presentación de los documentos es en un folder, foliado (enumerado), e indicando claramente nombres, apellidos, unidad orgánica y según requisitos señalados en la convocatoria, indicando el Código de Convocatoria, Dirección, Departamento, Oficina y Cargo al que postula, adjuntando:

1. FORMATO N° 1 - Registro de Postulante
2. FORMATO N° 2 - Declaración Jurada
3. FORMATO N° 3 - Anexo No. 2 - CAS
4. Copia simple del documento de Identidad - DNI (vigente y legible)
5. Título, Título de Segunda Especialidad, grado académico o certificación acreditado para desempeño del cargo o título.
6. Copia de Resolución de SERUMS en el caso de los profesionales de la salud
7. Certificado de miembro hábil del respectivo Colegio Profesional vigente.
8. Currículum Vitae descriptivo y documentado (copias de las capacitaciones referidas a la especialidad o al cargo que postula)

EL POSTULANTE QUE NO PRESENTE TODOS LOS DOCUMENTOS QUE SE INDICAN EN LA PRESENTE CONVOCATORIA, SERA DESCALIFICADO.

OTROS:

- Los postulantes a este proceso, no se podrá presentar a más de un proceso de Selección CAS vigente.
- Los postulantes que no resulten ganadores del proceso u ocupan hasta el tercer lugar en el orden de mérito, podrán solicitar la devolución de sus curriculum en el término de una semana hábil, después de finalizada la convocatoria, caso contrario se incinerarán.
- Los postulantes que presenten documentos falsos y/o adulterados, así como la falsedad en las Declaraciones Juradas presentadas en el Proceso de Selección será causal de anulación de la participación o resolución del contrato, sin perjuicio de las acciones administrativas y judiciales a que hubiere lugar.

V.- DESCRIPCION DE LAS ETAPAS DEL PROCESO

Las etapas del presente proceso de selección serán:

- Preparatoria : Constituida por el presente documento.
- Convocatoria : Se realizará a través de la Página Web y/o en el periódico mural del Instituto Nacional de Rehabilitación "Dra. Adriana Rebaza Flores" Oficina de Personal, en el horario establecido en el numeral anterior.

La Selección comprende tres fases:

FECHAS

- Evaluación curricular 11,12 de Diciembre del 2013
- Evaluación Técnica 16 de Diciembre del 2013
- Entrevista Personal 18, 19 de Diciembre del 2013



El puntaje máximo será de 100 puntos.

	<u>Máximo</u>	<u>Mínimo</u>
• Evaluación curricular	30 puntos	20 puntos
• Evaluación Técnica	20 puntos	15 puntos
• Entrevista Personal	50 puntos	35 puntos

Cada una de estas fases de Selección son eliminatorias, (Los postulantes que no reúnan los requisitos mínimos o no aprueben las evaluaciones: curricular y técnica no pasaran a la entrevista personal).

Al concluirse la entrevista personal y a mas tardar al día siguiente de concluida ésta, se publicaran los resultados finales por orden de méritos.

- Suscripción y Registro del CONTRATO

El personal profesional de la salud cumplirá ciento cincuenta (150) horas mensuales, en el horario que se establezca por necesidad del servicio, el plazo del contrato se efectuará en un plazo no mayor de 05 días, contando a partir del día siguiente de la publicación de resultados; de no producirse la firma del contrato por el primero en orden de mérito, al día siguiente se declarará ganador al que ocupe el segundo lugar.

El personal administrativo cumplirá el horario que se establezca por necesidad del servicio, de acuerdo a normas, el plazo del contrato se efectuará en un plazo no mayor de 05 días, contando a partir del día siguiente de la publicación de resultados; de no producirse la firma del contrato por el primero, en orden de mérito, al día subsiguiente se declarará ganador al que ocupe el segundo lugar.

LA COMISION



FORMATO N° 01

REGISTRO DE POSTULANTE

Señores

INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACION "Dra. Adriana Rebaza Flores"

PRESENTE

CONVOCATORIA CAS N° 006 -2013 -INR.

Yo,.....Identificado con DNI No.

Domiciliado (a) en.....

(Debe coincidir con lo reportado a la SUNAT) ante Ud. me presento y expongo que, teniendo conocimiento de la realización de la convocatoria para la Contratación Administrativa de Servicios (CAS) en el Instituto Nacional de Rehabilitación "Dra. Adriana Rebaza Flores" y reuniendo los requisitos exigidos, solicito se sirva considerarme como participante en el mencionado proceso en el Cargo de

.....Especialidad:

.....correspondiente a la Unidad Orgánica:

..... para lo cual presento la Documentación adjunta.

Es gracia que espero alcanzar por ser de justicia.

Bellavista.....de Diciembre del 2013

FIRMA



ANEXO N° 02- CAS

DECLARACIÓN JURADA

Señores

**Instituto Nacional de Rehabilitación
CONVOCATORIA CAS N° 006-2013 -CECAS**

El que suscribe,....., identificado(a) con DNI.
N°....., RUC N°.....y con domicilio real
en.....Estado civil.....
Natural del Distrito de.....Provincia de.....Departamento de
.....Correo electrónico.....
Teléfono celular.....

DECLARO BAJO JURAMENTO:

1. No encontrarme sancionado en ninguna Entidad Pública, (De haberlo sido deberá adjuntar su rehabilitación)
2. No encontrarme inhabilitado o sancionado por mi colegio profesional (Si fuere el caso)
3. No encontrarme inhabilitado para ejercer cargo en el Estado
4. No tener inhabilitación vigente en el Registro de Sanciones de Destitución y Despido – RNSDD
- 5. NO encontrarme incurso en caso de Nepotismo**
6. No tener antecedentes Penales ni Judiciales
7. No tener sanción vigente en el Registro Nacional de proveedores
8. Tener disponibilidad inmediata para la suscripción del Contrato.
9. Que la información detallada en mi currículum Vitae, así como los documentos que se incluyen, son verdaderos.

Asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad o inexactitud de la presente declaración jurada, en armonía de lo dispuesto por el Art. 42° presunción de la veracidad – Ley 27444 "Ley del Procedimiento Administrativo General".

Bellavista,.....de Diciembre del 2013

.....
Firma del Declarante



ANEXO N° 03- CECAS

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO :

APELLIDO MATERNO :

NOMBRES :

DOCUMENTO DE IDENTIDAD (DNI) :

DOMICILIO :

TELEFONO Y/O CELULAR :

N° DE RUC :

CORREO ELECTRONICO :

2. PROCESO DE SELECCIÓN

CARGO AL QUE POSTULA:.....ESPECIALIDAD:

UNIDAD ORGANICA:

Bellavista.....de Diciembre del 2013

.....
Firma del Declarante

*** SOLO SE TENDRAN COMO POSTULANTES AQUELLOS CUYO RUC SE ENCUENTREN ACTIVOS, LAS VERIFICACION SE EFECTUARA EN LA PAGINA WEB DE LA SUNAT.**



TABLA DE PUNTAJE

EVALUACION DEL CURRICULUM DOCUMENTADO - PROFESIONALES MEDICO

FECHA _____ No. INSCRIPCION : _____

APELLIDOS Y NOMBRES : _____

CARGO : _____

ESPECIALIDAD : _____

U.ORGANICA : _____

1 La calificación del CV para el personal profesional médico se tomará en cuenta lo siguiente:

			PUNTAJE
1.1	Título y/o grado universitario : 15 puntos		
1.1.1	Por Título profesional universitario	10 puntos	
1.1.2	Título de 2da. de Especialidad en Rehabilitación	05 puntos	
1.1.3	Constancia de Término Residencia Médico	03 puntos	
1.2	Capacitación: 08 puntos (recibidos y computables en los últimos 05 años)		
1.2.1	Cursos de Especialidad hasta 30 horas 1 punto por curso	04 puntos	
1.2.2	Cursos de Especialidad mas de 31 hrs. (2 ptos. por curso) Max.	04 puntos	
Solo se admitiran para el computo del puntaje las capacitaciones de la especialidad a la cual postula			
1.3	Experiencia: 07 puntos		
1.3.1	Por prestar servicios en Entidades Publicas y privadas en la especialidad (1 punto por cada año)	Max. 07 puntos	
(Periodo mayor a 6 meses se computará = 1 año)			
PUNTAJE TOTAL			
Bonificación por presentación ordenada de su expediente de acuerdo a la Convocatoria (,Instructivo No.1 R.D.No. 105-2011-SA-DG-INR), puntos adicionales al puntaje total.			02 puntos
PUNTAJE TOTAL			

Sólo si el postulante alcanza en la Evaluación Curricular 20 puntos, podrá ingresar a la siguiente etapa de concurso.



TABLA DE PUNTAJE

EVALUACION DEL CURRICULUM DOCUMENTADO - PROFESIONALES TECNOLOGOS MEDICOS (TF-TO-TL) QUIMICOS FARMACEUTICOS, PSICOLOGOS, TRABAJADORES SOCIALES , ENFERMERAS.

FECHA: _____ No. INSCRIPCION: _____

APELLIDOS Y NOMBRES : _____

CARGO : _____

ESPECIALIDAD : _____

U.ORGANICA : _____

2. La calificación del CV para el personal otros profesionales de la Salud (Tecnólogos Médicos, Psicólogos, Trabajadoras Sociales,) se tomará en cuenta lo siguiente:

		PUNTAJE
2.1	Título y/o grado universitario : 15 puntos	
2.1.1	Por Título profesional universitario	10 puntos
2.1.2	Grado de Maestría	05 puntos
	En caso de tener solo estudios de Maestría concluidos (03 puntos)	
2.2	Capacitación: 08 puntos (recibidos y computables en los últimos 05 años)	
2.2.1	Cursos de la Especialidad hasta 30 horas (1 pto. por curso) Max.	04 puntos
2.2.2	C. de la Especialidad de 31 hrs. a más (2 ptos. por curso) Max.	04 puntos
	Sólo se admitiran para el computo del puntaje, las capacitaciones de la especialidad a la cual postula	
2.3	Experiencia: 07 puntos	
2.3.1	Por prestar servicios en Entidades Publicas y Privadas en la especialidad que postula (01 punto por cada año)	07 puntos
	(Periodo mayor a 6 meses se computará = 1 año)	
	PUNTAJE TOTAL	
	Bonificación por presentación ordenada de su expediente de acuerdo a la Convocatoria (,Instructivo No.1 R.D.No. 105-2011-SA-DG-INR) puntos adicionales al puntaje total.	2 puntos
	PUNTAJE TOTAL	

Sólo si el postulante alcanza en la Evaluación Curricular 20 puntos, podrá ingresar a la siguiente etapa de concurso.

LA COMISION

TABLA DE PUNTAJE

3. La calificación del CV para el personal profesional Administrativo (Economist/Lic. En Adm./Contadores Públicos) se tomará en cuenta lo siguiente:

		PUNTAJE
3.1	Título y/o grado universitario : 15 puntos	
	3.1.1	Por Título profesional universitario 10 puntos
	3.1.2	Grado de Maestría en la especialidad al área que postula 05 puntos En caso de tener estudio Maestría concluida (03 puntos)
3.2	Capacitación: 08 puntos (recibidos y computables en los últimos 05 años)	
3.2.1	Cursos de la especialidad/ hasta 30 horas (01 punto por curso) Max. 04 puntos	
	Cursos de la especialidad /mas de 30 horas (02 punto por curso) Max. 04 puntos	
	Solo se admitiran para el computo del puntaje las capacitaciones de la especialidad a la cual postula	
3.3	Experiencia: 07 puntos	
3.3.1	Por prestar servicios en Entidades publicas y Privadas (01 puntos por cada año) Max. 07 puntos (Periodo mayor a 6 meses se computará = 1 año)	
	TOTAL PUNTAJE	
	Bonificación por presentación ordenada de su expediente de acuerdo a la Convocatoria (Instructivo No.1 R.D.No. 105-2011-SA-DG- INR) puntos adicionales al puntaje total. 2 PUNTOS	
TOTAL PUNTAJE		

Sólo si el postulante alcanza en la Evaluación Curricular 20 puntos, podrá ingresar a la siguiente etapa de concurso.



TABLA DE PUNTAJE

EVALUACION DEL CURRICULUM DOCUMENTADO - TECNICOS
TECNICOS ADMINISTRATIVOS - TEC. EN COMPUTACION - TEC. EN ENFERMERIA -
TECNICOS EN REHABILITACION - TEC. EN ESTADISTICA - CAJERO

FECHA: No. INSCRIPCION :

APELLIDOS Y NOMBRES :

CARGO :

U.ORGANICA :

6. La calificación del CV para el personal Técnico (Tec. Administrativos-Tec. En Enf. Y Técnicos en Rehabilitación se tomará en cuenta lo siguiente:

Table with columns for criteria and PUNTAJE. Rows include: 6.1 Título, Certificado o Diploma emitida por Entidad oficializada y reconocida por el Ministerio de Educación (15 puntos Max.); 6.1.1 Por Título (10 puntos); 6.1.2 Estudios universitarios en la especialidad a la que postula (05 puntos); 6.1.3 Menos 8 ciclos academicos con minimo de 2 ciclos (02 puntos); 6.2 Capacitación: con un máximo de 08 puntos en la especialidad del área a postular, recibidas en los ultimos 05 años; 6.2.1 Cursos hasta 30 horas (01 punto por curso) (04 puntos); 6.2.2 Cursos mayores de 30 horas (02 puntos por curso) (04 puntos); 6.3 Experiencia: 07 puntos; 6.3.1 Por prestar servicios en Entidades publicas y privadas en la especialidad (01 punto por cada año, Max 07 puntos); TOTAL PUNTAJE; Bonificación por presentación ordenada de su expediente de acuerdo a la Convocatoria (2 puntos); TOTAL PUNTAJE.

Sólo si el postulante alcanza en la Evaluación Curricular 20 puntos, podrá ingresar a la siguiente etapa de concurso.



TABLA DE PUNTAJE

Profesores y Psicólogos, se tomará en cuenta lo siguiente :

			PUNTAJE
4.1	Título y/o grado universitario : 15 puntos		
	4.1.1	Por Título Profesional Universitario 08 puntos	
	4.1.2	Por Grado de Maestría en la especialidad que postula 07 puntos	
	4.1.3	Constancia o Diploma de la Especialidad al área que postula 04 puntos	
4.2	Capacitación: 08 puntos (recibidos y computables en los últimos 05 años)		
	4.2.1	Cursos de la especialidad/ hasta 30 horas (01 punto por curso) Max. 04 puntos	
	4.2.2	Cursos de la especialidad /mas de 30 horas (02 punto por curso) Max. 04 puntos	
Solo se admitiran para el computo del puntaje las capacitaciones dela especialidad			
4.3	Experiencia: 07 puntos		
	4.3.1	Por prestar servicios en Entidad publica o privada (1 punto por cada año de servicios) 07 puntos Max. (periodo mayor a 06 meses se computará 01 año)	
TOTAL PUNTAJE			
Bonificación por presentación ordenada de su expediente de acuerdo a la Convocatoria (Anexo No.1 R.D.No. 268-2009-SA-D-INR) puntos adicionales al puntaje total. 2 puntos			
TOTAL PUNTAJE			

Sólo si el postulante alcanza en la Evaluación Curricular 20 puntos, podrá ingresar a la siguiente etapa de concurso.