



PERÚ

**Ministerio
de Salud**

**Instituto Nacional de Rehabilitación
"Dra. Adriana Rebaza Flores"
Amistad Perú - Japón**

**Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú
"Año de la Promoción de la Industria Responsable y el
Compromiso Climático"**



PROCESO CAS N° 002- 2014-INR

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIO DE PERSONAL PROFESIONALES DE LA SALUD, PROFESIONALES Y TECNICOS

BASES ADMINISTRATIVAS

OCTUBRE 2014

**I - GENERALIDADES****1. ENTIDAD CONVOCANTE.**

Instituto Nacional de Rehabilitación – INR
AV. Defensores del Morro Cuadra 2 S/N (Ex. Prolongación Huaylas) Distrito de chorrillos Provincia de Lima
Departamento de Lima.
RUC N° 20131377577

2. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El Instituto Nacional de Rehabilitación "Dra. Adriana Rebaza Flores" requiere contratar los Servicios de profesionales de la salud para garantizar el cumplimiento de objetivos institucionales, cubrir la demanda de los pacientes que acuden a solicitar los servicios especializados en las diferentes áreas de atención de nuestra Entidad.

3. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGÁNICA Y/O ÁREA SOLICITANTE

CODIGO N°	OBJETO DE CONTRATO	N° DE VACANTES	HONORARIO MENSUAL	UNIDAD ORGANICA	JUSTIFICACIÓN
1	MEDICO REHABILITADOR	1	5,500.00	DPTO. INVESTIGACION,DOCENCIA Y REHABILITACION INTEGRAL EN EL APRENDIZAJE	NUEVO
2.1 2.2	PSICOLOGO	2	2,900.00	DPTO. INVESTIGACION,DOCENCIA Y REHABILITACION INTEGRAL EN EL APRENDIZAJE	1 ACTUALIZACION DE VACANTE 1 NUEVO
3.1 3.2	PROFESORAS ESPECIALISTA EN APRENDIZAJE	2	2,900.00	DPTO. INVESTIGACION,DOCENCIA Y REHABILITACION INTEGRAL EN EL APRENDIZAJE	1 ACTUALIZACION DE VACANTE 1 NUEVO
4.1 4.2	MEDICO REHABILITADOR	2	5,500.00	DPTO. INVESTIGACION,DOCENCIA Y REHABILITACION EN LA UNIDAD MOTORA Y DOLOR	NUEVO
5.1 5.2	MEDICO REHABILITADOR	2	5,500.00	DPTO. INVESTIGACION,DOCENCIA Y REHABILITACION INTEGRAL EN LESIONADOS MEDULARES	NUEVO
6	TECNOLOGO MEDICO - TO	1	2,900.00	INVESTIGACION,DOCENCIA Y REHABILITACION INTEGRAL EN LESIONADOS MEDULARES	
7	MEDICO REHABILITADOR	1	5,500.00	DIDRI EN AMPUTADOS,QUEMADOS Y TRASTORNOS POSTURALES	NUEVO
8.1 8.2	TECNOLOGO MEDICO-TMO	2	2,900.00	INVESTIGACION,DOCENCIA Y REHABILITACION INTEGRAL EN LESIONADOS CENTRALES	1 ACTUALIZACION DE VACANTE 1 NUEVO
9	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	1	2,900.000	DIRECCION EJECUTIVA DE INVESTIGACION Y DOCENCIA EN PREVENCION DE RIESGOS Y PROMOCION DE LA SALUD	NUEVO
10	TECNOLO MEDICO - RADIOLOGIA	1	2,900.00	DPTO. INVESTIGACION,DOCENCIA Y ATENCION EN AYUDA AL DIAGNOSTICO	1 ACTUALIZACION DE VACNTE



CODIGO N°	OBJETO DE CONTRATO	N° DE VACANTES	HONORARIO MENSUAL	UNIDAD ORGANICA	JUSTIFICACIÓN
11	TECNICO EN NUTRICION	1	2,300.00	DPTO. INVESTIGACION,DOCENCIA Y ATENCION EN AYUDA AL TRATAMIENTO	NUEVO
12	TECNICO EN FARMACIA	1	2,300.00	DPTO. INVESTIGACION,DOCENCIA Y ATENCION EN AYUDA AL TRATAMIENTO	NUEVO
13	AUDITOR	1	4,000.00	OFICINA DE CONTROL INSTITUCIONAL	NUEVO
14	ABOGADO-AUDITOR	1	4,000.00	OFICINA DE CONTROL INSTITUCIONAL	NUEVO
15	MEDICO	1	4,500.00	OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA	NUEVO
16	ENFERMERA	1	2,900.00	OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA	NUEVO
17	ENFERMERA	1	2,900.00	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	NUEVO
18.1 18.2	MEDICO	2	4,500.00	OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	NUEVO
19	COMUNICADOR SOCIAL	1	4,000.00	DIRECCION GENERAL	NUEVO
20	TRABAJADORA SOCIAL	1	3,300.00	OFICINA DE PERSONAL	NUEVO

4.-

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	FECHA DE DESARROLLO DEL PROCESO	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la convocatoria	24 de octubre 2014	DIRECCION GENERAL
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 12 al 25 de noviembre de 2014	Comisión Evaluadora de Contratación Administrativa de Servicio



CONVOCATORIA		
Publicación de la Convocatoria en la página Web del INR.	Del 26 al 27 de noviembre de 2014	Comisión Evaluadora de Contratación Administrativa de Servicio
Presentación de los Documentos Obligatorios la Mesa de Partes del INR ubicado en Defensores del Morro CUADRA 2 s/n Chorrillos	EL 28 de noviembre 2014: de 9.00 a 15:00 horas.	
SELECCIÓN		
Evaluación de los documentos que sustentan la ficha curricular.	01 de noviembre de 2014	Comisión Evaluadora de Contratación Administrativa de Servicio
Publicación de los Resultados de la Evaluación de la ficha Curricular En la página Web Institucional	02 de diciembre de 2014 a partir de las 17:00 horas	Comisión Evaluadora de Contratación Administrativa de Servicio
La ENTREVISTA, se llevara a cabo en las instalaciones que se indican en el Punto n° 1 de la presente Bases.	03 de diciembre de 2014 según cronograma indicado vía página web.	Comisión Evaluadora de Contratación Administrativa de Servicio
Publicación de resultado final en www.inr.com.pe.	04 de diciembre de 2014 a partir de las 15:00 horas	Comisión Evaluadora de Contratación Administrativa de Servicio
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
Suscripción y registro del contrato	Al 05 de diciembre del 2014	Oficina de Personal.
Lugar: Oficina de Personal		
A partir 09:00 a 15:00 horas		

5.- PERFILES DE PUESTO

PERFILES DEL PUESTO

5.1. MEDICO REHABILITADOR (01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	Minima de 03 meses como medico rehabilitador.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Universitario de Médico Cirujano • Título de Especialidad en Medicina de Rehabilitación o constancia de haber concluido la especialidad de Medicina de Rehabilitación.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de actualizaciones afines a su especialidad de los últimos 05 años. • Cursos afines al manejo de niños con problemas de Aprendizaje.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Currículo vitae documentado • Copia de SERUMS • Copia de Colegiatura • Constancia de habilidad del colegio profesional. • Copia de DNI vigente • Debe situarse en el contexto del niño con discapacidades del



	<p>aprendizaje y su entorno, con sensibilidad y responsabilidad, favoreciendo el desarrollo de la creatividad e imaginación del niño de acuerdo a valores éticos y morales.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ser conocedor de los procesos implicados en el neurodesarrollo del aprendizaje de los niños desde los 3 años, tener habilidad para el manejo de Atención Integral a los niños con deficiencias y discapacidades del aprendizaje y apoyo e na supervisión de estrategias psicológicas que permitan recuperar al niño con problemas emocionales y discapacidades del aprendizaje poniendo en práctica los conocimientos adquiridos. • Capacidad para participar y cooperar en equipo en las actividades socioculturales en el DIDRIA, manteniendo relaciones interpersonales adecuadas.
Actividades a Realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyo en las actividades de Diagnóstico, asistencia médica y rehabilitación de los pacientes nuevos o continuadores en consulta externa y de hospitalización con discapacidades de aprendizaje. Evaluación Médica. • Tratamiento médico • Participación en Talleres: Escuela de padres. • Participación en actividades de investigación y normación. • Participación en la capacitación de docentes externos. • Informes. • Elaborar normas de atención médica, presentar proyectos de investigación médica y ejecutarlos. • Realizar actividades docentes. • Aplicar nuevos conocimientos. • Actualizar y perfeccionar los protocolos de atención médica. • Otros que indique la Jefatura

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_- Huaylas)S/N CHORRILLOS	DEPARTAMENTO DE INVESTIGACION, DOCENCIA Y REHABILITACION INTEGRAL EN EL APRENDIZAJE.
Duración del Contrato	A partir de la firma del Contrato al 31 de Diciembre 2014
Remuneración mensual:	S/. 5,500.00

- PERFILES DEL PUESTO

5.2. PROMOTORA SOCIAL : PROFESORA ESPECIALISTA EN PROBLEMAS DE APRENDIZAJE
DOS (02) PLAZAS

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> • No menor de 03 años
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional en el área de Educación • Título o Constancia de especialista en Problemas de Aprendizaje.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación de su competencia y afines al manejo de problemas en el aprendizaje de los últimos 05 años.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Currículo Vitae documentado • Copia de Colegiatura • Constancia de habilidad profesional



	<ul style="list-style-type: none"> • Copia de DNI vigente • Debe situarse en el contexto del niño con discapacidades del aprendizaje y su entorno, con sensibilidad y responsabilidad, favoreciendo el desarrollo de la creatividad e imaginación del niño de acuerdo a valores éticos y morales. • Ser conocedor de los procesos implicados en el aprendizaje del niño desde los 3 años, tener habilidad para el manejo de estrategias pedagógicas que permitan recuperar al niño con discapacidades del aprendizaje, poniendo en práctica los conocimientos adquiridos. • Capacidad para participar y cooperar en equipo en las actividades socioculturales en el DIDRIA, manteniendo relaciones interpersonales adecuadas
Actividades a realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación Psicopedagógica • Terapia Psicopedagógica • Terapia de Psicomotricidad • Participación en talleres: Escuela de padres • Participación en actividades de investigación y normación. • Participación en la capacitación de docentes externos. • Informes • Otros que le asigne el jefe inmediato

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad Orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_- Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS.	DEPARTAMENTO DE INVESTIGACION, DOCENCIA Y REHABILITACION INTEGRAL EN EL APRENDIZAJE
Duración del Contrato	A partir de la firma del Contrato al 31 de Diciembre 2014
Remuneración mensual:	S/. 2,900.00

PERFILES DEL PUESTO

**5.3. PSICOLOGO
DOS (02) PLAZAS**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> • No menor de 03 años • No menor de 1 año en la atención de pacientes con problemas de aprendizaje.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título profesional Universitario en Psicología
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación de su competencia en los últimos 05 años. • Cursos afines al manejo de psicológico de niños con problemas de aprendizaje.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Currículo Vitae documentado • Haber realizado SERUMS • Copia de Colegiatura • Constancia de habilidad profesional



	<ul style="list-style-type: none"> Copia de DNI vigente
Actividades a realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación Psicológica Terapia psicológica Participación en talleres: Psicológicos con pacientes y familia, escuela de padres Participación en actividades de investigación y normación. Participación en la capacitación de docentes externos. Informes. Atención de pacientes en el turno tarde y sábados en la mañana Otros que le asigne el jefe inmediato

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad Orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_- Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS.	DEPARTAMENTO DE INVESTIGACION, DOCENCIA Y REHABILITACIÓN INTEGRAL EN EL APRENDIZAJE
Duración del Contrato	A partir de la firma del Contrato al 31 de Diciembre 2014.
Remuneración mensual:	S/. 2,900.00

PERFILES DEL PUESTO

**5.4. MEDICO CIRUJANO
DOS (02) PLAZAS.**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> No menor de 01 año en Servicio de Rehabilitación.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> Título Universitario de Médico Cirujano Constancia de haber culminado la Especialidad de Medicina Física y Rehabilitación.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Cursos de actualizaciones afines a su especialidad de los últimos 05 años. Estudios especializados en el tratamiento de secuelas neuromusculares y dolor.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Currículo vitae documentado Copia de Resolución de SERUMS Copia de Colegiatura Constancia de habilidad profesional. Copia de DNI vigente Reconocimientos en participaciones en trabajos de investigación en el área musculo esqueléticas y dolor. Curso de Inglés básico Conocimientos en ecografía de partes blandas. Conocimiento de Computación e Informática.
Actividades a Realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Atención diaria en consultorio externo de pacientes programados.



	<ul style="list-style-type: none"> • Logro de objetivos de rehabilitación Integral programados por el Departamento. • Docencia a Residentes, charlas a pacientes • Registro de actividades diarias (Atenciones y procedimientos médicos). • Elaboración de Informe Médico, certificada de discapacidad, certificada de salud, etc. • Atención de pacientes en el turno Tarde. • Otros que solicite el Jefe relacionado con su especialidad y experiencia.
--	---

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_- Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS	DEPARTAMENTO DE INVESTIGACION,DOCENCIA Y REHABILITACION INTEGRAL EN LA UNIDAD MOTORA Y DOLOR
Duración del Contrato	A partir de la firma del Contrato al 31 de Diciembre 2014.
Remuneración mensual:	S/ 5.500.00

PERFILES DEL PUESTO

**5.5. MEDICO CIRUJANO
DOS (02) PLAZAS**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	Experiencia no menor de tres meses en servicios de rehabilitación.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Universitario de Médico Cirujano • Título de Médico Especialista en Medicina de Rehabilitación o Constancia de haber culminado la Especialidad de Medicina Física y Rehabilitación
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de actualizaciones afines a su especialidad de los últimos 05 años.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Currículo vitae documentado • Copia de Resolución de SERUMS • Copia de Colegiatura • Constancia de habilidad profesional. • Copia de DNI vigente. • Conocimiento de Inglés básico. • Conocimiento de Computación e Informática. • Capacidad para trabajar en Equipo multidisciplinario, dirigiendo el mismo. • Valores éticos, vocación de servicio, trato amable, inquietud por la investigación.
Actividades a Realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Atención médica especializada en medicina física y rehabilitación de pacientes con lesión de la médula espinal. • Actividades asistenciales, atención en consulta externa, atención en hospitalización, (Evaluación de ingreso, evaluación de ingreso, evoluciones, visita médica, orientaciones individuales, familiares, sexuales y otros). • Procedimientos: curaciones, laserterapia, VEP, otros. • Actividades sanitarias: Informes de salud, certificados, epicrisis, Informes ONP y otros, Charlas educativas al paciente y familia. • Otros que solicite el Jefe relacionado con su especialidad y experiencia.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO



CONDICIONES	DETALLE
Unidad orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_- Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS	DEPARTAMENTO DE INVESTIGACION, DOCENCIA Y REHABILITACION INTEGRAL EN LESIONES MEDULARES
Duración del Contrato	A partir de la firma del Contrato al 31 de Diciembre 2014.
Remuneración mensual:	S/. 5.500.00

PERFILES DEL PUESTO

5.6. TECNOLOGO MEDICO TERAPIA OCUPACIONAL (01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> No menor de 01 año.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> Título profesional de Tecnólogo Medico en la especialidad de Terapia de Ocupacional
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Cursos de la Especialidad de los últimos 05 años. Conocimiento de computación
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Currículo vitae documentado Título de Tecnólogo Médico – Especialidad Terapia Ocupacional Copia de Resolución de SERUMS Copia de Colegiatura Constancia de Habilidad profesional. Capacidad para trabajar como integrante de un equipo multidisciplinario Valores éticos, vocación de servicio, trato amable. Copia del DNI vigente
Actividades a realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación inicial y reevaluación en terapia ocupacional. Evaluación de la aptitud laboral del paciente con lesión medular. Entrenamiento en actividades de la vida diaria. Atención individual y grupal, con redacción de los informes correspondientes. Diseño y confección de ortéticos para miembros superiores y adaptaciones. Toma de medida para sillas de ruedas y entrenamiento con ayudas biomecánicas. Visitas domiciliarias para el análisis de barreras arquitectónicas. Participación en actividades educativas dirigidas a pacientes y familiares. Otras que le asigne el Jefe de Departamento

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad Orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_- Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS.	DEPARTAMENTO DE INVESTIGACION, DOCENCIA Y REHABILITACION INTEGRAL EN LAS LESIONES MEDULARES
Duración del Contrato	A partir de la firma del Contrato al 31 de Diciembre 2014



Remuneración mensual:	S/. 2,900.00
-----------------------	--------------

PERFILES DEL PUESTO

5.7. MEDICO ESPECIALISTA EN REHABILITACION (01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia mínima de 03 meses en Servicios de Rehabilitación
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional de Médico Cirujano Título de especialista en Medicina de Rehabilitación o constancia de egresado de la especialidad.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Cursos de actualizaciones afines a su especialidad de los últimos 05 años.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Curriculum Vitae Copia de Resolución de SERUMS. Copia de Colegiatura Constancia de Habilidad profesional. Conocimiento de inglés y computación (nivel básico) Copia del DNI vigente Vocación de servicio, excelente trato al paciente y personal
Actividades a realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Atención diaria de pacientes programados con amputación y Trastornos posturales. Participación en trabajos de investigación en el área de amputados y Trastornos posturales. Elaboración de Informes médicos, certificados de discapacidad, certificados de salud. Participar en charlas educativas a pacientes y familiares. Participar en actividades preventivo promocionales del Departamento. Realizar labor docente en post grado a Médicos Residentes. Otras que le asigne la jefatura.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad Orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_- Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS.	DEPARTAMENTO DE INVESTIGACION, DOCENCIA Y REHABILITACION INTEGRAL EN AMPUTADOS Y QUEMADOS Y TRASTORNOS POSTURALES
Duración del Contrato	A partir de la firma del Contrato al 31 de Diciembre 2014
Remuneración mensual:	S/. 5,500.00

PERFILES DEL PUESTO

5.8. TECNOLOGO MEDICO TERAPIA OCUPACIONAL (02)



REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> No menor de 01 años en atención de pacientes.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> Título profesional de Tecnólogo Médico en la especialidad de Terapia de Ocupacional
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Cursos de capacitación de su especialidad de los últimos 05 años.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Currículo vitae documentado Título de Tecnólogo Médico – Especialidad Terapia Ocupacional Haber realizado de SERUMS Colegiatura y habilitación del colegio profesional. Copia del DNI vigente
Actividades a realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar actividad asistencial acorde a la especialidad, aplicando métodos y técnicas de tratamiento en pacientes con secuela de lesión encefálica. Desarrollar actividad de investigación, docencia y normas en áreas de su competencia. Atender pacientes en el turno tarde Otros que indique la jefatura

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad Orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_- Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS.	DEPARTAMENTO DE INVESTIGACION, DOCENCIA Y REHABILITACION EN LAS LESIONES CENTRALES
Duración del Contrato	A partir de la firma del Contrato al 31 de Diciembre 2014
Remuneración mensual:	S/. 2,900.00

PERFILES DEL PUESTO

5.9. - ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO (01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> No menor de 4 años en el Sector Público y Privado
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> Título profesional de Licenciado en Administración
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Cursos de actualizaciones afines a su especialidad de los últimos 05 años. Estudios en Formulación y elaboración de los Instrumentos de Gestión del sector público.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Currículo vitae documentado Copia de Colegiatura Constancia de habilidad profesional Conocimientos y Manejo de la normatividad y procedimientos de formulación presupuestal y del sistema Integrado de Administración financiera (SIAF). Manejo a nivel usuario en Informática (MS-Office, Excel,



	<ul style="list-style-type: none"> Power Point) Copia de DNI vigente
Actividades a Realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Coordinar la elaboración de la propuesta de plan operativo y presupuesto de la Dirección Ejecutiva, en el marco de la normatividad vigente de presupuesto por resultados. Brindar asistencia técnica y coordinar con las dependencias de la entidad y/o de otras entidades que participan en la programación de los productos y actividades del programa presupuestal por resultados que incluyen a la Dirección Ejecutiva. Coordinar y consolidar la evaluación de metas programadas por la Dirección Ejecutiva correspondiente a los periodos mensuales, trimestrales, semestrales y anuales en sus dimensiones física y financiera. Atender pedidos de información solicitados referentes a organización, Planificación y Presupuesto. Participar en comisiones, reuniones, entre otros que sean delegados por la Dirección Ejecutiva. Mantener actualizada la base de datos del POI y presupuesto de la Dirección Ejecutiva. Otras actividades que le sean asignadas por la dirección ejecutiva.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad organizativa y analítica. Trabajo en equipo y vocación de servicio al usuario interno y externo.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_- Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS	Dirección Ejecutiva de Investigación y docencia en Prevención de Riesgos y Promoción de la Salud.
Duración del Contrato	A partir de la firma del contrato al 31 de Diciembre 2014
Remuneración mensual:	S/. 2,900.00

PERFILES DEL PUESTO

5.10. TECNOLOGO MEDICO - RADIOLOGIA (01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> Incluir Constancias de trabajo. Mínimo 01 año de experiencia.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> Título Universitario de Tecnólogo Médico -Radiología
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Cursos de actualizaciones afines a su especialidad de los últimos 05 años. Conocimiento de computación e informática
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Currículo vitae documentado Copia de Colegiatura Constancia de habilidad profesional. Licencia individual para el manejo de equipos radiológicos. Copia de DNI vigente Declaraciones Juradas
Actividades a Realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Realizar estudios de diagnóstico por imágenes, según programa de actividades del servicio. Administrar la información obtenida de los estudios de diagnóstico por imágenes, desde su adquisición hasta su



	<ul style="list-style-type: none"> impresión y/o grabación. Velar por el buen funcionamiento y conservación de los equipos, asignados a su responsabilidad. Colaborar en labores de investigación de la Unidad Orgánica. Apoyar en la gestión administrativa de la Unidad Orgánica. Otras funciones que le asigne el Jefe inmediato.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad analítica y organizativa para trabajar en equipo. Disposición para trabajar en equipo y bajo presión Valores: honradez, solidaridad, buen trato. Vocación de servicio.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_- Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS	Departamento de Investigación, Docencia y Atención en ayuda al Diagnóstico.
Duración del Contrato	A partir de la firma del contrato al 31 de Diciembre 2014.
Remuneración mensual:	S/. 2,900.00

PERFILES DEL PUESTO

5.11. TECNICO EN NUTRICION (01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> Incluir Constancias de trabajo desempeñando funciones similares mínimo un año.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> Título de Técnico en Nutrición o Certificado otorgado por Instituto Superior Tecnológico (Duración 03 años – 6 ciclos)
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Estudios de ampliación en la especialidad, así como promoción de la salud. Estudios de Microsoft Office: Word, Excel y Power Point.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Currículo vitae documentado Copia de DNI vigente Certificado de 5to. Año de Secundaria Capacidad para trabajar en equipo. Ética y Valores: honradez, solidaridad, buen trato Vocación de servicio
Actividades a Realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Apoyar en las actividades de control de calidad de vivieres frescos, secos, recibidos y almacenados. Apoyar en las actividades de control de calidad en la preparación de las dietas y raciones programadas. Apoyar en la supervisión de la calidad, cantidad y oportunidad de la distribución de los alimentos a los pacientes y personal. Apoyar en el Control de la limpieza y desinfección de cocina, equipos, enseres, vajillas y servicios. Apoyar en el control de manejo de residuos sólidos: acondicionamiento, segregación y transporte interno. Elaborar informes de las actividades 1, 2, 3,4, y 5. Participar en las actividades de promoción y recuperación de la salud del paciente. Participar en la difusión de los contenidos educativos referidos a la salud nutricional. Analizar y clasificar la información sobre los requerimientos nutricionales del paciente siguiendo instrucciones generales del profesional en Nutrición. Otras funciones que indique la Jefatura.

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Unidad orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_- Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS	Departamento de Investigación, Docencia y Atención en ayuda al Tratamiento.
Duración del Contrato	A partir de la firma del contrato al 31 de Diciembre 2014
Remuneración mensual:	S/. 2,300.00

PERFILES DEL PUESTO**5.12. TECNICO EN FARMACIA (01)**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> • Mínimo 01 año desempeñando funciones similares.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título de Técnico en Farmacia otorgado por Instituto Superior Tecnológico.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación técnica relacionada con las funciones de los últimos 05 años.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Curriculum vitae documentado • Copia de DNI vigente • Estudios de Microsoft Office: Word, Excel y Power Point, (complementario, optional.) • Capacidad para trabajar en equipo. • Ética y Valores: honradez, solidaridad, trato amable.
Actividades a Realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar en las actividades de asistencia al profesional de la salud del servicio de farmacia. • Elaborar informes de las actividades (partes diarios, etc.) que se están realizando bajo la supervisión del Químico Farmacéutico. • Apoyar en la preparación, entregar los pedidos de uso tópico y en la dispensación de medicamentos a los pacientes hospitalizados o ambulatorios, bajo la supervisión del profesional farmacéutico. • Mantener al día las tarjetas de control visible, con el descargo diario de los medicamentos y materiales médicos, dispensados del servicio de farmacia. • Cumplir las medidas de seguridad para la adecuada conservación y seguridad de los productos farmacéuticos y afines. • Cumplir las normas y procedimientos para el abastecimiento de medicamentos o productos afines. • Cumplir con las normas de bioseguridad correspondientes, manteniendo, manteniendo el orden y limpieza de los ambientes. • Mantener en orden el archivo del servicio. • Coordinar y mantener informado diariamente al jefe inmediato sobre las actividades realizadas. • Otras funciones que indique la Jefatura.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_- Huaylas) N°	Departamento de Investigación, Docencia y Atención en ayuda al Tratamiento.



213-215 CHORRILLOS	
Duración del Contrato	A partir de la firma del contrato al 31 de Diciembre 2014.
Remuneración mensual:	S/. 2,300.00

PERFILES DEL PUESTO

5.13. AUDITOR (01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> • Mínimo 06 meses en auditoría Gubernamental.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título universitario de Contador Público Colegiado u otra especialidad profesional.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación técnica relacionada con las funciones de los últimos 05 años. • Conocimientos y formación académica profesional acreditada por la Escuela Nacional de Control de la Contraloría General de la República u otra Institución de Nivel superior.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Currículo vitae documentado • Copia de DNI vigente • Diploma de Colegiatura • Constancia de Habilidad • Experiencia desempeñando labores de Capacitación, mínimo 06 meses. • Conocimiento del Sistema de Auditoría Gubernamental
Actividades a Realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Planificar y ejecutar las acciones de control programadas en el Plan de Control 2014, en base a la aplicación de los procedimientos contenidos en la Normas de control gubernamental. • Ejecutar encargos dispuestos por la Contraloría General de la República, dirección General del INR, Inspectoría General del MINSA. • Atención de Acciones y Actividades de control Programadas y no programadas de acuerdo al Plan anual de Control 2014 – 2015. • Otras funciones que indique la Jefatura.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (EX_- Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL
Duración del Contrato	A partir de la firma del contrato al 31 de Diciembre 2014.
Remuneración mensual:	S/. 4,000.00

PERFILES DEL PUESTO

5.14. ABOGADO - AUDITOR (01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> • Mínimo 06 meses.



Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título universitario de Abogado, con mención en gestión pública.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación técnica relacionada con las funciones de los últimos 05 años. • Conocimientos y formación académica profesional acreditada por la Escuela Nacional de Control de la Contraloría General de la República u otra Institución de Nivel superior.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Currículo vitae documentado • Copia de DNI vigente • Diploma de Colegiatura • Constancia de Habilidad vigente • Conocimiento del sistema de Auditoría Gubernamental • Estar preparado para trabajos bajo presión.
Actividades a Realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluar e identificar las presuntas responsabilidades civiles y/o penales que puedan surgir en la aplicación de las Normas Generales de control gubernamental y otras normas. • Elaborar y suscribir los informes especiales que surjan como consecuencia de la ejecución de acciones de control programadas en el Plan anual 2014. • Planificar y ejecutar las acciones de control programadas en el Plan de Control 2014, las cuales por su carácter técnico requieren la aplicación de criterios en materia jurídica-administrativa, que permitan un adecuado desarrollo y ejecución de estas actividades para la elaboración de informes. • Brindar asesoría legal permanente a la Jefatura y Comisión Auditora. • Ejecutar encargos dispuestos por la Contraloría General de la República, dirección General del INR, Inspectoría General del MINSA. • Adicionalmente absolver consultas vinculadas a temas de control. • Otras funciones que indique la Jefatura.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_- Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL
Duración del Contrato	A partir de la firma del contrato al 31 de Diciembre 2014.
Remuneración mensual:	S/. 4,000.00

PERFILES DEL PUESTO

5.15. MEDICO (01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia de Trabajo en Salud Ambiental mínimo 02 años
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título universitario de Médico Cirujano
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de actualizaciones afines a su especialidad de los últimos 05 años.



Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Currículo vitae documentado • Copia de Resolución de SERUMS • Copia de Colegiatura • Constancia de habilidad del colegio profesional. • Copia de DNI vigente • Adiestramiento en el manejo de Intranet y software de uso común público. • Conocimiento básico o intermedio en el manejo de base de datos.
Actividades a Realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Hacer seguimiento de las NTS y directivas en salud ambiental y evaluar resultados. • Supervisar el cumplimiento de las normas técnicas internas de la institución en salud ambiental. • Promover permanentemente el desarrollo de las capacidades, habilidades y conocimientos de los usuarios internos y externos en salud ambiental. • Aplicar medidas sanitarias en coordinación con epidemiología requeridas en casos excepcionales: epidemias, situaciones de urgencias y emergencias. • Monitorear, supervisar y evaluar el control de la calidad del agua para los diferentes usos. • Monitorear, supervisar y evaluar el manejo adecuado de residuos sólidos y efluentes líquidos. • Monitorear, supervisar y evaluar las acciones relacionadas a la higiene alimentaria. • Integrar los trabajos de grupos de trabajo de diagnósticos de riesgo, análisis de situación, programas de prevención de enfermedades y accidentes ocupacionales, para lograr un medio ambiente institucional saludable. • Concertar y coordinar con las organizaciones públicas y privadas especializadas que apoyan o tienen responsabilidades en el control del ambiente, para la mejora ambiental del INR. • Ejecutar estudios e investigaciones en materias sanitarias de su competencia. • Mejorar las condiciones ambientales para la protección de la salud del INR. • Conformar un equipo técnico –operativo con el médico epidemiólogo. • Otros que solicite el director relacionado con su especialidad y experiencia.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_- Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS	OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA
Duración del Contrato	A partir de la firma del Contrato al 31 de Diciembre 2014
Remuneración Mensual	S/. 4,500.00

PERFILES DEL PUESTO

5.16. ENFERMERA (01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	Experiencia profesional 01 año mínimo



Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título profesional Universitario en Enfermería • Estudios de Maestría en Epidemiología y/o Salud Pública o estar cursando.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación de su competencia en los últimos 05 años.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Currículo Vitae documentado • Haber realizado SERUMS • Copia de Colegiatura • Constancia de habilidad profesional • Copia de DNI vigente • Adiestramiento en el manejo de Intranet e Internet u software de uso común público. • Conocimiento básico o intermedio en el manejo de base de datos.
Actividades a realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar vigilancia epidemiológica. • Monitorizar la buenas prácticas de atención a pacientes según estratificación de riesgos • Mantener actualizado los registros físicos y digitales de la vigilancia epidemiológica. • Realizar las actividades de prevención y control de las IHH y sus complicaciones. • Realizar vigilancia epidemiológica en el área de microbiología y uso de medicamentos. • Implementar, supervisar y evaluar la preparación del mapeo microbiológico del Instituto. • Analizar los perfiles microbiológicos. • Participar en las recomendaciones del uso racional de antimicrobianos antibióticos y las políticas del mismo. • Coordinar y desarrollar con el médico epidemiólogo la investigación epidemiológica de brote. • Participar en las líneas de investigación. • Conformar el Equipo técnico operativo con el médico epidemiólogo.. • Otros que le asigne el jefe inmediato

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad Orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (EX_- Huaylas) Nº 213-215 CHORRILLOS.	OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA
Duración del Contrato	A partir de la firma del Contrato al 31 de Diciembre 2014.
Remuneración mensual:	S/. 2,900.00

PERFILES DEL PUESTO

5.17. ENFERMERA (O1)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	Experiencia profesional 1 año minino
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título profesional Licenciado en Enfermería
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación de su competencia en los últimos 05 años.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Currículo Vitae documentado • Haber realizado SERUMS • Copia de Colegiatura • Constancia de habilidad profesional • Copia de DNI vigente



	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para aplicar los conocimientos en el cuidado holístico de la persona, familia y comunidad considerando las diversas fases del ciclo de vida en el proceso de salud-Enfermedad. • Habilidad para aplicar la metodología del proceso de enfermería. • Capacidad para utilizar las tecnologías de la información y la comunicación para la toma de decisiones y la gestión de recursos para el cuidado de la salud. • Capacidad para planificar, organizar, ejecutar y evaluar actividades de <u>promoción, prevención y recuperación de la enfermedad.</u>
Actividades a realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar vigilancia epidemiológica. • Monitorizar la buenas prácticas de atención a pacientes según estratificación de riesgos • Mantener actualizado los registros físicos y digitales de la vigilancia epidemiológica. • Realizar las actividades de prevención y control de las IIH y sus complicaciones. • Realizar vigilancia epidemiológica en el área de microbiología y uso de medicamentos. • Implementar, supervisar y evaluar la preparación del mapeo microbiológico del Instituto. • Analizar los perfiles microbiológicos. • Participar en las recomendaciones del uso racional de antimicrobianos antibióticos y las políticas del mismo. • Coordinar y desarrollar con el médico epidemiólogo la investigación epidemiológica de brote. • Participar en las líneas de investigación. • Conformar el Equipo técnico operativo con el médico epidemiólogo. • Otros que le asigne el jefe inmediato

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad Orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_ Huaylas) Nº 213-215 CHORRILLOS.	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Duración del Contrato	A partir de la firma del Contrato al 31 de Diciembre 2014.
Remuneración mensual:	S/. 2,900.00

PERFILES DEL PUESTO

5.18. MEDICO (02) AUDITOR

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en la realización de auditorías de Historias Clínicas. • Experiencia en manejos de pacientes en Salud Ocupacional • Mínima 06 meses.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título universitario de Médico Cirujano
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de actualizaciones afines a su especialidad de los últimos 05 años. • Capacitación en auditoría Médica, Gestión o Salud Publica
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> • Currículo vitae documentado • Copia de Resolución de SERUMS • Copia de Colegiatura • Constancia de habilidad del colegio profesional. • Copia de DNI vigente • Conocimientos en temas de Calidad
Actividades a Realizar	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicar el Listado de Estándares de Acreditación para establecimientos



Características del puesto y / o cargo	<p>de salud con Categoría III-2</p> <ul style="list-style-type: none"> Implementación de la Normatividad de Salud ocupacional y el inicio de las auditorías de las Historias Clínicas de pacientes con el SIS. Otros que solicite el Jefe de la Oficina relacionado con su especialidad y experiencia.
--	--

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_- Huaylas) Nº 213-215 CHORRILLOS	OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD
Duración del Contrato	A partir de la firma del Contrato al 31 de Diciembre 2014
Remuneración Mensual	S/. 4,500.00

PERFILES DEL PUESTO

5.19. COMUNICADOR SOCIAL (O1)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia de trabajo en el Sector Salud, no menor a 5 años, a nivel de Institutos, Hospitales, DISAS o DIRESAS.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional en Ciencias de la Comunicación. Graduado en Maestría en Administración, Gerencia Social o afines.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Copias de constancias y Certificados de Capacitación de su competencia de los últimos 05 años.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Currículo Vitae documentado Colegiatura Constancia de habilidad profesional del Colegio de Periodistas Experiencia en manejos de medios audiovisuales. Experiencia de coordinación con Instituciones públicas y privadas. Experiencia en la organización y cobertura de eventos institucionales y sociales de gran convocatoria (Campañas de salud, ferias, etc.). Experiencia en la elaboración de planes IEC para Instituciones públicas. Capacidad para trabajar bajo presión y en horarios diversos. Capacidad de gestión, liderazgo y honradez.
Actividades a realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Responsable de velar por la Imagen Institucional, las relaciones públicas, la producción audiovisual y las actividades de prensa y comunicación social, que devengan en consolidar la presencia del Instituto Nacional de Rehabilitación "Dra. Adriana Rebaza Flores "Amistad Perú – Japón, como ente rector normativo y docente en temas de rehabilitación y discapacidad a nivel Nacional, procurando el logro de los objetivos estratégicos y funcionales. Los demás que le asigne la Dirección General.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO



CONDICIONES	DETALLE
Unidad orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_- Huaylas) Nº 213-215 CHORRILLOS	DIRECCION GENERAL
Duración del Contrato	A partir de la firma del Contrato al 31 de Diciembre 2014
Remuneración Mensual	S/. 4,000.00

PERFILES DEL PUESTO

5.20. TRABAJADORA SOCIAL (O1)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> 03 Años como Mínimo de haber laborado en el área de Bienestar de Personal en Instituciones con más de 250 trabajadores. Experiencia en la coordinación con Instituciones públicas y privadas dentro del campo de Bienestar de Personal.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> Título Universitario de Lic. en Trabajo Social Diplomados en el área de su competencia
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Copias de constancias y Certificados de Capacitación de su competencia de los últimos 05 años. Conocimiento de entorno Windows y Ofimática (imprescindible) Conocimientos de normativas para trámites en ESSALUD. Conocimientos de documentos y Herramientas de Gestión Pública.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensable y deseables	<ul style="list-style-type: none"> Currículo Vitae documentado Copia de Resolución de SERUMS Copia de Colegiatura Certificado Miembro hábil del Colegio profesional respectivo. Copia DNI vigente. Capacidad analítica y organizativa, de gestión y liderazgo Capacidad para trabajar en Equipo, trabajar bajo presión Ética y valores: Solidaridad y honradez
Actividades a realizar Características del puesto y / o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Supervisar la realización de estudios sociales y actualización, evaluación y sistematización de estudios sociales del personal Nombrado, Contratado (CAS) y Cesante de la Institución. Actualizar la Ficha Social de los trabajadores Nombrados, Contratados CAS y personal Cesante. Coordina con entidades públicas y/o privadas para el apoyo en los programas y tareas de Bienestar social en beneficio de los trabajadores del INR Supervisa y monitorea la realización de Trámites en ESSALUD, FONSERFUTS, y otras instituciones vinculadas a Bienestar de Personal. Asesorar y orientar al personal sobre normas de ESSALUD, que implique la atención personal y familiar. Gestionar el apoyo para el personal, en caso de emergencia, para su atención médica en caso de emergencia en ESSALUD o entidades del MINSa. Coordinar con el personal institucional los requerimientos para el desarrollo de las actividades programadas en beneficio de los trabajadores del INR. Programar, organizar y ejecutar, participando activamente en los programas sociales diversos y/o beneficios de los trabajadores del INR. Elaborar de Planes Anuales de Trabajo, Plan Operativo, y documentos de Gestión del Equipo de Bienestar de Personal. Otras disposiciones que sean delegadas por el Jefe inmediato.



--	--

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Unidad orgánica : Lugar de prestación del servicio Av. Defensores del Morro (Ex_- Huaylas) N° 213-215 CHORRILLOS	Oficina de Personal de la Dirección Ejecutiva de Administración.
Duración del Contrato	A partir de la firma del Contrato al 31 de Diciembre 2014
Remuneración Mensual	S/. 3,300.00

6.- FORMA DE PRESENTACION DE DOCUMENTOS:

Los interesados deberán de presentar los documentos, solicitados adjuntando su Curriculum Vitae documentado y los formatos siguientes.

- 1.- Etiqueta de presentación (deberá de ser llenada y firmada donde corresponda)
 - 2.- Ficha Actualizada del RUC emitido por la SUNAT o consulta del RUC por internet acreditando Estado Activo y condición Habido
 - 3.- Anexo N° 1 FICHA CURRICULAR deberá de ser llenada y firmada donde corresponde
 - 4.- Declaración Jurada de no tener impedimento legal para trabajar en el sector público deberá ser llenada y firmada donde corresponda
 - 5.- Declaración Jurada de no tener parientes en el INR deberá de ser llenada y firmada donde corresponda
- Copia simple del documento de Identidad - DNI (vigente y legible)

En un sobre cerrado rotulado (6) debidamente foliado (de atrás para adelante), en la Mesa de Partes del Instituto ubicado en la Av. Defensores del Morro cuadra dos S/N. Chorrillos de 09:00 a 15:00 horas

EL POSTULANTE QUE NO PRESENTE TODOS LOS DOCUMENTOS QUE SE INDICAN EN SERA DESCALIFICADO.

OTROS:

- Los postulantes a este proceso, no se podrá presentar a más de un proceso de Selección CAS vigente, de encontrarse duplicidad de inscripción no se le admitirá en ninguno.
- Los postulantes que presenten documentos falsos y/o adulterados, así como la falsedad en las Declaraciones Juradas presentadas en el Proceso de Selección será causal de anulación de la participación o resolución del contrato, sin perjuicio de las acciones administrativas y judiciales a que hubiere lugar.

7.- DESCRIPCION DE LAS ETAPAS DEL PROCESO

Las etapas del presente proceso de selección serán:

- Preparatoria** : Constituida por el presente documento.
- Convocatoria** : Se realizará a través de la Página Web y/o en el periódico Mural del Instituto Nacional de Rehabilitación "Dra. Adriana Rebaza Flores" AMISTAD PERU-JAPON Oficina de Personal, en el horario Establecido En el numeral anterior. Y en el CIL Ministerio de Trabajo 10 días antes de presentar los documentos.

La evaluación y selección se realizara por etapas y de acuerdo al siguiente procedimiento:

Primera Etapa: EVALUACION CURRICULAR

La Evaluación Curricular se realizará sobre la base de la información presentada en el currículo vitae documentado y su registro en la (hoja de vida CAS ANEXO 1), demostrado mediante contratos o constancias la experiencia laboral y el conocimiento obtenido. En el que se puede elaborar el periodo laboral declarado. Asimismo la formación académica se acredita mediante certificados o constancias que demuestren fehacientemente la capacitación obtenida.



EL Comité de Selección se reserva el derecho de verificar la autenticidad de los documentos presentados en caso existiera observaciones que ameriten ser confirmadas

Se procederá a la calificación de los requisitos complementarios formación académica, experiencia laboral y otros relacionados al perfil de puestos que se solicita para cada cargo, se aplicaran para tal efecto los factores de EVALUACION CURRICULAR (ANEXO N° 2) adjunto al presente de acuerdo al puesto y/o cargo a convocar, siendo el puntaje mínimo para pasar a la entrevista personal 35 puntos. La Calificación dependerá del cumplimiento o no del perfil del puesto requerido. El resultado de esta evaluación (mediante la calificación de APTO o NO APTO) se publicará en la página web institucional. Si el postulante es calificado como APTO se le asignará un puntaje, el cual se promediará para puntaje final. La información consignada en la ficha curricular tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante es responsable de la veracidad de la información que se presenta y se somete al proceso de fiscalización posterior que realice el Instituto Nacional de Rehabilitación.

Segunda Etapa: ENTREVISTA.

Se utilizará el formulario de EVALUACION DE ENTREVISTA PERSONAL, (Anexo N° 3) y la calificación será de acuerdo a los Factores de Evaluación allí contenidos, el puntaje será entre cero (0) a cincuenta (50) puntos. La Nota mínima aprobatoria será equivalente a 30 puntos siendo este el promedio de todos los evaluadores. (3). Para la entrevista personal deberá presentar obligatoriamente su DNI.

8. DE LAS BONIFICACIONES

De conformidad con lo dispuesto por la legislación nacional, el INR otorgará bonificaciones sobre el puntaje obtenido en la entrevista así como en el puntaje final a los postulantes que hayan superado todas las etapas del presente proceso de selección.

Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas.

La comisión otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la etapa de la entrevista, de conformidad con lo establecido en el Artículo 4° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2012-SERVIR/PE, en la que se establecen criterios para asignar una bonificación en Concursos para puestos de trabajo en la Administración Pública en beneficio del personal licenciado de las fuerzas armadas, el postulante que lo haya indicado en su Ficha curricular (anexo N° 01) y haya adjuntado en su currículo vitae Copia simple del documento oficial emitido por la Autoridad competente que acredite su condición de Licenciado (en la etapa de la entrevista).

Bonificación por Discapacidad.

La Comisión otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el puntaje total. Al postulante que lo haya indicado en su Ficha Curricular (Anexo N° 1) y acredite dicha condición obligatoriamente con copia simple del carne de discapacidad emitido por CONADIS (en la etapa de la entrevista).

DEL PUNTAJE TOTAL Y PUNTAJE FINAL EN CASO DE BONIFICACIONES.

Puntaje Total (PT) Es el puntaje obtenido de las etapas de la evaluación curricular (P1) con la aplicación de la ponderación correspondiente, y de ser el caso, la bonificación por ser personal licenciado de las fuerzas armadas.

PT = (P1) + (P2) + 10%(P3).

Puntaje Final (PF) Es el puntaje total con la aplicación de la ponderación correspondiente y de ser el caso, la Bonificación por Discapacidad.

PF= (PT + 15%(PT)).

9. PUBLICACION DEL RESULTADO FINAL DEL PROCESO.

El Comité de selección CAS redactará un Acta en la que consigne los resultados finales del proceso de Selección CAS, para lo cual se aplica el promedio ponderado de las notas obtenidas por el postulante APTO en cada una de las etapas (puntaje de Evaluación de la Ficha curricular y entrevista). Los pesos específicos para los fines de la ponderación son los siguientes.

EVALUACION CURRICULAR : 50 %
ENTREVISTA PERSONAL : 50 %

Se precisa que el puntaje final mínimo probatorio del proceso será de SESENTA Y CINCO (65) PUNTOS a 100 PUNTOS. En caso de producirse algún empate en el resultado final se adjudicará el servicio al postulante que haya obtenido el mayor puntaje en la evaluación curricular

El resultado del proceso de selección se publicará en la página Web del INR: www.inr-gob.pe sección CONCURSO CAS y en un lugar visible del acceso público del local institucional sito en los defensores del Morro Cuadra 2 s/n Distrito de Chorrillos (ex prolongación Huaylas).



Los postulantes no ganadores, pero que alcancen el puntaje mínimo aprobatorio, tendrán la condición de Elegibles en orden de mérito, por un lapso de 6 meses.

El Comité de Selección CAS, una vez culminado el proceso entregara la documentación de sustento a la Oficina de Personal de la Oficina Ejecutiva de Administración el primer día hábil siguiente de la publicación de los resultados finales, a fin de que se proceda a la suscripción de los contratos, dentro de los cinco (05) días hábiles de la publicación de los mismos.

No se devolverá la documentación entregada por los postulantes calificados, por formar parte del expediente del presente proceso de selección.

Cualquier controversia o interpretación a las Bases que se suscite o se requiera durante el proceso de selección, será resuelta por la Comisión de Selección CAS.

Las personas que resulten ganadores y que a la fecha de publicación de los resultados finales mantengan vínculo laboral con el Estado, deberán presentar su carta de renuncia o resolución de vínculo contractual al momento de la suscripción del contrato.

10. DE LA DECLARACION DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO.

DECLARATORIA DEL PROCESO COMO DESIERTO

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos o no cumple con presentar los documentos obligatorios.
- Cuando cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

CANCELACION DEL PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad De la entidad.

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas.

RESOLUCIÓN DEL CONTRATO

- Cuando el postulante no presente la Carta de renuncia en la que solicite al Área de Recursos Humanos, de la institución que actualmente labora, dar de baja su registro en el módulo de Gestión de Recursos Humanos del MEF.
- Cuando durante la prestación del servicio, se detecte a través del aplicativo antes mencionado, que tiene vínculo vigente con otra entidad del Estado.
- Cuando se verifique, durante la prestación del servicio, documentación fraudulenta presentada en la hoja de vida para su participación en el proceso.

11 VERIFICACION DE DOCUMENTOS.

El ganador del concurso CAS está **OBLIGADO A EXHIBIR SUS DOCUMENTOS ORIGINALES A SOLO REQUERIMIENTO DE LA ENTIDAD BAJO APERCIBIMIENTO DE NO SUSCRIBIR EL CONTRATO O DE ANULAR EL CONTRATO EN CASO DE QUE ESTE SE HAYA SUSCRITO**. En caso de no contar con el documento original abstenerse de presentarse a suscribir el contrato dado que se dará por descalificado.

LA COMISION



FORMATO N° 01

REGISTRO DE POSTULANTE

Señores

INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACION "Dra. Adriana Rebaza Flores"

Amistad Perú - Japón

PRESENTE

CONVOCATORIA CAS N° 002 -2014 -INR.

Yo,.....Identificado con DNI No.

.....Domiciliado en.....

(Debe coincidir con lo reportado a la SUNAT) ante Ud. me presento y expongo que teniendo conocimiento de la realización de la convocatoria para la Contratación Administrativa de Servicios (CAS) en el Instituto Nacional de Rehabilitación "Dra. Adriana Rebaza Flores" Amistad Perú – Japón y reuniendo los requisitos exigidos, solicito se sirva considerarme como participarme en el mencionado proceso, en el cargo de.....
Especialidadcorrespondiente a la Unidad Orgánica..... para lo cual presento la Documentación adjunta.

Es gracia que espero alcanzar por ser de justicia.

Chorrillos,.....de..... del 2014

FIRMA



FORMATO N° 02- CAS

DECLARACIÓN JURADA

Señores

**INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACION "Dra. Adriana Rebaza Flores"
Amistad Perú - Japón
CONVOCATORIA CAS N° 002-2014 -CECAS**

El que suscribe....., identificado(a) con DNI.N°.....
RUC N°.....y con domicilio real en..... Estado
civil.....Natural del Distrito de.....Provincia de.....Departamento
de.....Correo electrónico.....
Teléfono celular.....

DECLARO BAJO JURAMENTO:

Que cumplo con los requisitos para el cargo a desempeñar

1. No encontrarme sancionado en ninguna Entidad Pública, (De haberlo sido deberá adjuntar su rehabilitación)
2. No tengo impedimento legal alguno para contratar con la Administración Pública, bajo ninguna forma o modalidad incluido los consignados el Art. 4° del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM.
3. No percibo pensión proveniente del servicio en el Estado.
4. No encontrarme inhabilitado o sancionado por mi colegio profesional (Si fuere el caso)
5. No tener inhabilitación vigente en el Registro de Sanciones de Destitución y Despido – RNSDD
6. No encontrarme incurso en caso de Nepotismo
7. No cuento con proceso judicial vigente.
8. No tener antecedentes Penales ni Judiciales
9. No tener sanción vigente en el Registro Nacional de proveedores
10. No estar inscrito en el registro NACIONAL DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS-REDAM
11. Tener disponibilidad inmediata para la suscripción del Contrato.

Asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad o inexactitud de la presente declaración jurada, en armonía de lo dispuesto por el Art. 42° presunción de la veracidad – Ley 27444 "Ley del Procedimiento Administrativo General". .

Chorrillos,.....de..... del 2014

.....
Firma del Declarante

Art. 4° del D.S.N°075-2008-PCM

Art.4 impedimento para contratar y doble percepción:

- 4.1. No pueden celebrar contratos administrativos de servicios las personas con inhabilitación administrativa o judicial para contratar con el estado.
 - 4.2. Están impedidos para ser contratados como CAS, quienes tienen impedimentos para ser postores o contratistas expresamente previstos en las disposiciones legales y reglamentarias sobre la materia.
 - 4.3. Están impedidos de percibir ingresos por CAS, aquellas personas que perciben ingresos del estado, salvo que dejen de percibir los ingresos del estado durante el periodo de contratación CAS
- La prohibición no alcanza, cuando la prestación provenga de la actividad docente, o por ser miembro únicamente de un órgano colegiado.



FORMATO N° 03- CAS

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO :

APELLIDO MATERNO :

NOMBRES :

DOCUMENTO DE IDENTIDAD (DNI) :

DOMICILIO :

TELEFONO Y/ O CELULAR :

N° DE RUC :

CORREO ELECTRONICO :

2. PROCESO DE SELECCIÓN

CARGO AL QUE POSTULA:.....ESPECIALIDAD:

.....UNIDAD ORGANICA:

.....

Chorrillos,.....de Abril del 2014

.....
Firma del Declarante



ANEXO N° 1 FICHA CURRICULAR

1. DATOS PERSONALES

CODIGO:..... CARGO AL QUE POTULA

[Empty box for CODIGO and CARGO]

DNI N°	
Apellidos y Nombres	
Fecha de Nacimiento Día/Mes/Año	
Dirección	
Distrito	
Estado Civil	
Teléfono celular	
Teléfono fijo	
Correo electrónico	-
Medio por el cual se enteró del proceso CAS.	

Los datos consignados en esta ficha deberán ser acreditados en la etapa de la evaluación curricular. Cuando el postulante no adjunte documentos necesarios será declarado como NO APTO.

2. FORMACIÓN ACADÉMICA

	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	NIVEL ALCANZADO	PROFESIÓN O ESPECIALIDAD	MES/AÑO	
				DESDE	HASTA
FORMACIÓN UNIVERSITARIA				/	/
MAESTRÍA				/	/
OTROS ESTUDIOS (Otras profesiones, Especialidades y/o Maestrías)				/	/
OTROS ESTUDIOS (Otras profesiones, Especialidades y/o Maestrías)				/	/



3. ESTUDIOS RELACIONADOS A ESPECIALIZACIONES O DIPLOMADOS (RELACIONADO A LOS TERMINOS DE REFERENCIA).

NOMBRE DEL DIPLOMADO	CONDICIÓN	INSTITUCIÓN	AÑO QUE REALIZÓ EL DIPLOMADO

OTROS DATOS	
Se encuentra Usted Colegiado	
se encuentra Usted Habilitado	

Es Ud. Una Persona con Discapacidad
Ud. Es Licenciado de las Fuerzas Armadas

CAPACITACIONES COMPLEMENTARIAS (ACORDE PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS MINIMOS)

CURSOS <i>(Seminarios, Computación, Ingles considere agregar el nivel alcanzado, acorde a los requisitos del perfil)</i>	NIVEL	TIEMPO DE ESTUDIOS
INGLES		
Computación		
CURSOS <i>(Seminario, Congresos, Talleres acordes a los requisitos del perfil)</i>	INSTITUCIÓN	TIEMPO DE ESTUDIOS EN HORAS



EMPRESA Y/O INSTITUCIÓN	UNIDAD ORGÁNICA / ÁREA	SECTOR	CARGO / NOMBRE DE LA FUNCIÓN	DESCRIPCIONES DE LAS FUNCIONES PRINCIPALES RELACIONAS AL PUESTO QUE POSTULA	FECHA DE INICIO D/M/A	FECHA DE TERMINO D/M/A
ADJUNTAR COPIA DE LA DOCUMENTACION QUE REGISTRA.						TOTAL DE AÑOS DE EXPERIENCIA

FECHA:

FIRMA

DECLARO BAJO JURAMENTO QUE TODO LO CONSIGNADO EN EL PRESENTE ES VERDAD, ASUMO LAS RESPONSABILIDADES Y CONSECUENCIAS LEGALES QUE SE PRODUZCAN.



ANEXO Nº 2

EVALUACION CURRICULAR.

EVALUACION DE LA HOJA DE VIDA.	50%	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo
Experiencia Laboral De 0 a 2 años 10 puntos Más de 2 a 4 años 15 Más de 4 a 5 años 20 Más de 5 años 25	25%		
Cursos o Estudios de Especialización. Título profesional 10 puntos Certificado de especialización concluida 5 puntos Título de especialización 10 puntos.	20%		
Cursos o Estudios Complementarios Por certificado de acuerdo a la especialidad	5%	35	50
TOTAL EVALUACION CURRICULAR.			50
OTRAS EVALUACIONES			
EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL	50%	30	50
TOTAL ENTREVISTA PERSONAL.			50
TOTAL PUNTAJE FINAL		65	100



ANEXO N° 3
FORMULARIO DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA.

NOMBRE DEL POSTULANTE..... FECHA.....

SERVICIO AL QUE POSTULA.....

ENTREVISTADOR.....

Table with 5 columns: FACTORES DE EVALUACION, GRADO MEDIO, GRADO PROMEDIO, GRADO ALTO, TOTAL. Rows include categories like CARACTERISTICAS PERSONALES, SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL, INICIATIVA Y ENERGIA PARA EL TRABAJO, CONOCIMIENTO DEL PUESTO, CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES, CULTURA GENERAL, and RESULTADO DE LA ENTREVISTA.

El puntaje final se obtiene mediante la regla de tres simple que se indica.

FIRMA del EVALUADOR.....



PERÚ

**Ministerio
de Salud**

**Instituto Nacional de Rehabilitación
"Dra. Adriana Rebaza Flores"
Amistad Perú - Japón**

**Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú
"Año de la Promoción de la Industria Responsable y el
Compromiso Climático"**



CARATULA para el SOBRE CERRADO

CONCURSO CAS N^o 002-2014-INR.

CODIGO.....

CARGO.....

**APELLIDOS Y
NOMBRE.....**

.....

Correo personal.

.....

(Donde se le notificara.)